

# ВПЕРЕД

ГАЗЕТА  
ВЫХОДИТ  
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ  
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 3 (1559) • 26 января 1989 года • Выходит один раз в неделю • Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- В ЦЕЛЯХ УВЕЛИЧЕНИЯ ВЫПУСКА ТНП стр. 1
- НАУЧИТЬСЯ РАБОТАТЬ ПО-НОВОМУ стр. 2
- СТК РЕШИЛ стр. 3
- БЕСЕДА ВРАЧА стр. 4

## ● КОНКУРС ● КОНКУРС ● КОНКУРС ● КОНКУРС ● КОНКУРС В ЦЕЛЯХ УВЕЛИЧЕНИЯ ВЫПУСКА ТНП

На заводе создана центральная комиссия для рассмотрения предложений, направленных на увеличение выпуска товаров народного потребления.

Предложения по разработанным ТНП необходимо подавать для рассмотрения на комиссии в отдел 40.

Рассмотрение предложений будет проводиться на конкурсной

основе и в случае принятия в производство установлены следующие поощрительные премии:

Первая (одна) — 500 руб.

Вторая (две) — 300 руб.

Третья (две) — 100 руб.

Срок подачи и рассмотрения предложений до 1 апреля 1989 года.

Начальникам отделов 68, 27 и 66 разрешено создание временных творческих бригад для разработки ТНП.

Общее руководство указанными подразделениями по данной тематике на период разработки и выпуска конструкторской документации возложено на главного конструктора по ТНП А. Н. Низовцева.

## ГОТОВЯСЬ К ЮБИЛЕЮ

НАШ СОБЕСЕДНИК — ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИССИИ  
ПО ПОДГОТОВКЕ К ПРАЗДНОВАНИЮ  
50-ЛЕТИЯ ЗАВОДА Ю. П. НОВИКОВ

Юлий Петрович, давайте еще раз напомним нашим читателям дату празднования юбилея завода.

— Точная дата пуска завода нам, к сожалению, неизвестна. По имеющимся у нас данным это произошло в июле 1939 года. По принятому юбилейной комиссией решению дата празднования 50-летия завода намечена на 15 июля. Предполагается 15 июля провести торжественное собрание, а 16 июля (в воскресенье) — праздник завода.

— Какие изменения произойдут к этому времени в нашем городе? Станет ли он более красивым, уютным?

— ЖКУ завода разработаны мероприятия по благоустройству левобережной части города, мест отдыха. Мероприятия предусматривают в том числе закладку специальной аллеи, на которой будет установлен памятный знак. Почетная обязанность участвовать в посадке деревьев будущей аллеи будет предоставлена ветеранам и лучшим работникам завода.

— Слышала, что будет снят фильм о городе и заводе?

— Предполагается снять небольшой короткометражный фильм о заводе и городе. Сейчас ведется подготовительная работа.

— Юлий Петрович, какие изменения произойдут непосредственно в самих подразделениях завода? Будут ли улучшены условия труда работающих?

— Каждое подразделение должно иметь свой план повышения культуры производства, улучшения условий труда и организовать его реализацию. На эти цели выделяются дополнительные средства.

— Что Вы можете сказать о ходе соцсоревнования в честь 50-летия завода?

— На заводе разработано и действует «Положение о социальном соревновании в честь юбилея завода». Однако на последнем заседании комиссии отмечалось, что соревнованию не хват

тает наглядности, заинтересованности соревнующихся, нужно больше давать информации. Предложено отвечающим за соцсоревнование работникам и общественным организациям поправить дело.

— Будут ли поощряться передовики производства? Каким образом?

— Предусматриваются различные формы поощрения победителей социалистического соревнования, передовиков производства, как морального, так и материального характера. Подведение итогов социалистического соревнования будет проведено в июне.

— Решен ли вопрос о строительстве «юбилейного» дома?

— Руководству завода удалось решить вопрос о выделении дополнительных средств на строительство жилья. На эти средства должен быть построен 204-квартирный дом на долевом участии с исполкомом горсовета. В соответствии с внесенной «долей» заводу будет принадлежать 100 квартир. Сейчас решается вопрос с подрядчиком о начале и сроках строительства.

— Профессиональные смотряконкурсы. Как они будут проходить?

— Профессиональные смотряконкурсы будут проведены в рамках «Положения о социальном соревновании в честь юбилея завода». В рамках этого же «Положения» будут и подводиться итоги конкурсов.

— Расскажите, пожалуйста, чем завершился конкурс на проект нагрудного памятного значка в честь 50-летия завода?

— Победителем конкурса на лучший проект нагрудного памятного значка стал инженер отдела главного энергетика В. П. Степанов. По его проекту и будут изготовлены значки. Нужно сказать, что победитель был участником многих аналогичных конкурсов.

— Как идет работа по подготовке юбилейного альбома и буклета о заводе?

— Подготовка юбилейного альбома не вызывает никаких сомнений, он будет готов в срок. Есть некоторые трудности с печатанием буклета о заводе.

— В мероприятиях о праздновании 50-летия завода есть пункт об организации художественной самодеятельности подразделений. Что это значит?

— Юбилейные мероприятия предусматривают проведение смотра художественной самодеятельности подразделений завода и спартакиады. Разработаны соответствующие положения, предусматривающие условия участия, порядок проведения и выявления победителей.

— Как готовится к юбилею наш музей?

— Заводской музей к юбилею пополнится дополнительной экспозицией, материалами. С использованием материалов музея будет организована выставка товаров народного потребления, выпускаемых на протяжении 50 лет.

— Что уже можно сказать о конкурсе стенных газет в честь 50-летия завода?

— Предложено провести конкурс стенных газет в честь 50-летия. Учитывая, что до юбилея еще много знаменательных дат, редакция стенных газет представляется возможность повысить свои шансы в борьбе за лидерство.

— Юлий Петрович, что Вы можете добавить к нашему разговору?

— Подготовка к юбилею охватывает многие вопросы. За наиболее крупными мероприятиями закреплены члены юбилейной комиссии, представители руководства завода, общественных организаций. Очевидно есть целесообразность встречаться с ними и давать более подробную информацию в газете по этим мероприятиям.

О. ЧЕРКУНОВА.

## ● НАМ ОТВЕЧАЮТ

### „ПРЕДЛАГАЕМ ОБНАРОДОВАТЬ“

Под таким заголовком в нашей газете № 1 от 12 января 1989 года было опубликовано письмо председателя СТК отдела 27 Е. Мальцева, в котором шла речь о необходимости изменения порядка распределения премиальных вознаграждений.

На это письмо мы попросили ответить председателя СТК завода Г. Попова и главного инженера Н. Удальцова.

«СТК не должен вторгаться в сферу деятельности общественных организаций. Они функционируют на основе

своих уставов и эти уставы обязательны для всех.

Предложения совета коллектива отдела 27 направлены по принадлежности в профком завода».

Г. ПОПОВ,  
председатель СТК.

(Окончание на 2-й стр.)

50-ЛЕТИЮ ЗАВОДА ПОСВЯЩАЕТСЯ

## Итоги соревнования

Подведены итоги работы и социалистического соревнования среди цехов и отделов.

Государственный план двенадцати месяцев выполнен со следующими технико-экономическими показателями:

	1988 год
Валовая продукция	100,6
Товарная продукция	103,8
Объем реализации	105,6
Объем реализации с учетом выполнения обязательств по поставкам	100,0
Номенклатура	100,0
Производительность труда	108,9
Средняя зарплата	106,3
Прибыль	103,1

### Итоги соревнования цехов и отделов завода за декабрь

Группа, место	I место	II место	Хорошая работа
I гр. цехов	9	30	2
II гр. цехов	13	—	17
III гр. цехов	18	15, 22	14, 25, уч. 7
I гр. отделов	59	68, ОГЭ	32, 62, 66, 74, 45
II гр. отделов	ПДО	АСУП	ОТЗ
III гр. отделов	65	ЦЗЛ	43, 63, 6, 48
IV гр. отделов	ОТО	—	УПУ, ГО
V гр. отделов	ОНТИ	БРИЗ	6, 49, 3-пункт

За невыполнение плана по темпам роста товарной продукции не рассматривались в первой группе цехи № 8, 4, 16, 19; а цех № 105 — за несчастный случай.

Во второй группе цехи № 42 и 102 не рассматривались также по причине невыполнения плана по темпам роста товарной продукции, а цехи № 1, 12, 41 — за несчастные случаи.

По итогам сквозного социалистического соревнования за декабрь среди производственных групп производства ТНП первое место присуждено группе мастера И. Кузнецова (цех № 105), на втором месте — группа мастера Л. Казаковой (цех № 10) и группа, возглавляемая В. Бабичевым (цех № 105), на третьем — группа мастера И. Борисова (цех № 105).

Среди служб снабжения и ЦСН лидирует группа метизов, руководимая В. Хрусталевым, на втором месте — группа РТИ, возглавляемая В. Солдатиковым. Отмечена хорошая работа группы нормалей, руководимой С. Козиной.

Коллективы БТК (СТК) отд. 61. По первой группе БТК (СТК) первое место присуждено БТК 30, второе — СТК 105. Отмечена хорошая работа БТК 13.

Во второй группе БТК (СТК) лучшим признано БТК 102, на втором месте — СТК 1. Отмечена хорошая работа БТК 31.

По результатам работы и социалистического соревнования среди дошкольных учреждений за IV квартал первое место завоевали детский сад № 17 (зав. Т. Середкина) и детский сад № 24 (зав. Ж. Иванцова).

### Итоги соревнования цехов и отделов завода за IV квартал

Группа, место	I место	II место	Хорошая работа
I гр. цехов	9	уч. 30	—
II гр. цехов	—	13	12, 17
III гр. цехов	—	15, 18, 22	24, 25, уч. 7
I гр. отделов	ОГЭ	59, 66	32, 62, 74, 68
II гр. отделов	—	АСУП	ФСО, ОТЗ, ПДО
III гр. отделов	—	43, 63, 65, ЦЗЛ	6, 48
IV гр. отделов	ОТО	—	3, ГО, ОК, УПУ
V гр. отделов	—	ОНТИ, БРИЗ	6, 48, 3-пункт, ОТБ

## НАУЧИТЬСЯ РАБОТАТЬ ПО-НОВОМУ

В ПРОШЛОМ НОМЕРЕ ГАЗЕТЫ МЫ УЖЕ РАССКАЗЫВАЛИ О СЕМИНАРЕ АКТИВА ОБЩЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ЗАВОДА, КОТОРЫЙ ПРОШЕЛ НА БАЗЕ НАШЕГО ПРОФИЛАКТОРИЯ.

СЕГОДНЯ МЫ ПУБЛИКУЕМ ВЫСТУПЛЕНИЕ НА СЕМИНАРЕ ДИРЕКТОРА ЗАВОДА.

Коротко об итогах работы в 1988 году. Государственный план выполнен нами по всем основным технико-экономическим показателям.

Такие результаты труда дают нам возможность получить вознаграждение за выслугу лет и тринадцатую зарплату.

Однако были в нашей работе и негативные моменты. Один из них — неритмичность производства. Причин тому немало. В какой-то степени она была обусловлена несбалансированностью плана.

Второй момент — превышение предельного уровня затрат. Сегодня многие цехи работают над устранением этого нездорового явления, во многих из них оплата ведется по конечному результату, экономно расходуется каждая копейка. Но, к сожалению, делается это не везде.

Одной из важнейших задач, стоящих перед нашим коллективом, является снижение трудоемкости. В прошедшем году этому

вопросу цехи и отделы уделяли мало внимания.

Мы передали в ведение цехов все фонды, полагая, что цехи уже достаточно подготовлены к тому, чтобы пользоваться ими разумно. Однако время показало, что получается это далеко не у всех. Поэтому мы пришли к выводу, что фонд особых поручений пока должен оставаться у дирекции. Им надо пользоваться умело.

Несколько слов о том, что нам предстоит сделать в ближайшее время. Все вы знаете о том, какое приоритетное место в социальной политике партии занимает проблема насыщения рынка товарами широкого потребления. Не останемся в стороне от ее решения и мы. В течение текущего года мы должны увеличить выпуск ТНП примерно на 4-5 миллионов рублей. Сделать это вынуждает нас и сокращение основной тематики. Необходимо уже в течение января, февраля и марта дать в наше производство дополнительную загрузку по ТНП. В первую



очередь это, конечно, детская коляска. Ее предстоит изготовить дополнительно на 3 миллиона рублей. Кроме того, в ассортименте, производимых нами ТНП, остаются этажерки, сумки. Рассматривается вопрос об изготовлении пылесосов и холодильников. Но это пока еще в стадии легких прикидок. Есть возможность заняться производством моет, газовых плит, стиральных машин, отопительного оборудования для садовых домиков, а также медицинского оборудования, разработкой которого мы уже занимались. Все это возможно. А по детской коляске, поскольку мы являемся головным предприятием, нам просто необходимо занять главенствующую роль, чтобы поставлять их не только для страны, но и на экспорт.

Очень важным для нас является вопрос приобретения прогрессивного оборудования, особенно для инструментального производства.

Большие задачи стоят перед службами снабжения. В целом всем нам необходимо научиться работать оперативно, научиться выживать в экстремальных условиях.

Еще одна проблема — себестоимость. Выполнить задания по ее снижению — только так можно заработать фонды. Поэтому ценность каждого работника должна измеряться его личным вкладом в эту копилку.

1989 год должен стать для нас годом активного внедрения электронной техники. ПДО, АСУП, главные специалисты должны уделять этому вопросу больше внимания.

Остро стоит вопрос внедрения групповой технологической обработки деталей. Подобные участки планируется создать в цехах № 1, 41. Но этого мало. В цех № 11 мы должны получить гибкий комплекс. Я хотел бы, чтобы его освоение было оперативным и безболезненным.

Планово-предупредительный ремонт рабочих мест. Говорим мы об этом много, но мало делаем. А ведь это тоже неиспользован-

ные резервы. Надо коллективам строже спрашивать с руководителей, думают ли они что-либо предпринимать в этом направлении.

Нам необходимо кончать с долготроями и ввести в ряд действующих модули 9, 18, 20 и 21.

Намечается ремонт кровель, тротуаров, дорог, покраска фасадов зданий, ремонт забора.

Коротко о социальных проблемах. Продолжается строительство 189-квартирного дома (1989—1990 гг.), есть средства на доле участие с исполкомом в строительстве еще одного жилого дома, он включен в план 1990 года. В этот же период планируем начало строительства 350-квартирного дома напротив поликлиники.

По улице Володарского предстоит произвести ремонт теплосети. Это очень важные работы и отнестись к их выполнению надо со всей серьезностью. В плане этого года — начало строительства плодовоовощной базы на 2 тысячи тонн (1988—1991 гг.).

В прошлом году у нас были сорваны сроки ввода в эксплуатацию свинарника на подсобном хозяйстве (его проект не был свое-

временно согласован с СЭС). Ввод свинарника планируется произвести в этом году. Кроме того, в целях увеличения рентабельности хозяйства, планируется переведение его на арендный подряд.

Планируется реконструкция старых очистных сооружений (1989—1992 гг.) под детскую спортивную школу, пристройка спальных комнат для детских садов № 17 и 19, реконструкция котельной профилактория (1990 г.), а также, здесь же, в профилактории, строительство буфета, использование минеральной воды в лечебных целях.

Будут выполнены работы по благоустройству улицы Центральной, сооружению здесь Аллеи трудовой славы (ежегодное освоение — 25—50 тысяч рублей). Запланирован ремонт фабрики-кухни (строительство овощного цеха, ремонт вентиляции), капитальный ремонт ДК «Октябрь».

Итак, задачи перед нами стоят большие, важные и интересные.

Записала О. ЧЕРКУНОВА.

На снимках: во время работы семинара.

Фото Н. ПАНИНА.



### ● НАМ ОТВЕЧАЮТ

## „ПРЕДЛАГАЕМ ОБНАРОДОВАТЬ“

[Окончание. Начало на 1-й стр.]

«В этом письме затронуты интересные вопросы по определению размеров премий и других вознаграждений подразделениям завода и руководителям структурных подразделений и придания необходимой гласности этим вопросам.

Я согласен с автором письма в главном, что любые виды премий необходимо распределять с учетом мнения премиальной комиссии и общественности, за исключением премий за выполнение особо важных производственных заданий. С февраля 1989 года премии по новой технике, по итогам отраслевого социалистического соревнования, за экспорт и другие будут оформляться приказом по заводу с предварительным рассмотрением на центральной премиальной комиссии.

Теперь о некоторых частных вопросах, затронутых в заметке «Предлагаем обнародовать»:

1. Любые виды премий, в том числе и по новой технике, должны распределяться не пропорцио-

нально фонду зарплаты, а за конкретный вклад в данную тему, работу, проблему. Рассмотрев еще раз премию по новой технике, которая была выплачена в ноябре 1988 года, считаю, что отделу 27 премию в размере 600 рублей установили выше его вклада в те конкретные разработки, за которые она выплачивалась. Еще в большей степени допущена ошибка в оценке работы бюро № 49. При очередном распределении премий это будет учтено.

2. Все Положения о премировании, которые разрабатываются на заводе, запускаются приказами по заводу, и все работники с ними могут быть в своих подразделениях ознакомлены.

3. В соответствии с законодательством все виды премий должны быть согласованы с профкомом, а не с СТК. Распределение премий между подразделениями завода производится по согласованию с профкомом завода, а внутри подразделений — с цеховыми комитетами.

Совет трудового коллектива не должен вмешиваться в функции общественных организаций.

4. Определение размера разовых премий руководителям подразделений должно осуществляться руководством завода по согласованию с профкомом завода, а не СТК подразделения. При этом должен быть учтен вклад подразделения и руководителя в конечные результаты работы завода, что ни одна комиссия цеха, отдела определить не сможет.

5. Главным специалистом, начальником цехов и отделов один раз в год выплачивается материальная помощь в размерах, определяемых руководителем завода по согласованию с профкомом. Размер материальной помощи зависит от численности подразделения, величины его вклада в общезаводские результаты работы. Считаю, что отменять эти выплаты нет оснований.

Н. УДАЛЬЦОВ,  
главный инженер.

### ● СЛОВО ОЧЕВИДЦАМ

## Две недели в Ленинакане

26 декабря в конференц-зале КБ состоялась встреча с участниками спасательных работ в Армении Вадимом Николаевичем Шатиловым, Михаилом Николаевичем Кузьменко, Александром Александровичем Телегиным.

Предлагаем вашему вниманию стенограмму этой встречи.

В. Н. Шатилов. В пятницу, 9 декабря, я задержался на работе. В 18.30 — звонок из городской секции альпинистов, предлагают вылететь в Армению, затем позвонили из парткома с тем же предложением.

В субботу в 5.00 тронулись в путь.

Спасательный отряд, в котором оказались М. Кузьменко, А. Телегин и я, был организован по призыву обкома партии и МК ВЛКСМ из альпинистов города Дубны (12 человек, тринадцатый — врач из Москвы) и Подпикоп (19 человек

со своим врачом). В аэропорту Шереметьево к нам примкнули еще два отряда: студенты института физкультуры из Малаховки и Московского лесотехнического института (всего 89 человек).

Вылетели только в 12 часов, не было самолетов. Потом долго кружили над аэропортом Звартноц, так как некуда было сесть. В Ленинакане добирались на городских «Икарусах». Из-за частых пробок на дорогах пробыли в пути вместо положенных двух часов — семь.

И вот в 23.00 мы в Ленинакане. Нас встретил форпост: три танка с автоматчиками. В городе только кое-где горят костры и светят фары. Нашли место, поставили палатки, переночевали, а утром пошли в штаб.

[Окончание на 4-й стр.]



