

ВПЕРЕД

ГАЗЕТА
ВЫХОДИТ
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 3 (1559) • 26 января 1989 года • Выходит один раз в неделю • Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- В ЦЕЛЯХ УВЕЛИЧЕНИЯ ВЫПУСКА ТНП стр. 1
- НАУЧИТЬСЯ РАБОТАТЬ ПО-НОВОМУ стр. 2
- СТК РЕШИЛ стр. 3
- БЕСЕДА ВРАЧА стр. 4

● КОНКУРС ● КОНКУРС ● КОНКУРС ● КОНКУРС ● КОНКУРС В ЦЕЛЯХ УВЕЛИЧЕНИЯ ВЫПУСКА ТНП

На заводе создана центральная комиссия для рассмотрения предложений, направленных на увеличение выпуска товаров народного потребления.

Предложения по разработанным ТНП необходимо подавать для рассмотрения на комиссии в отдел 40.

Рассмотрение предложений будет проводиться на конкурсной

основе и в случае принятия в производство установлены следующие поощрительные премии:

Первая (одна) — 500 руб.

Вторая (две) — 300 руб.

Третья (две) — 100 руб.

Срок подачи и рассмотрения предложений до 1 апреля 1989 года.

Начальникам отделов 68, 27 и 66 разрешено создание временных творческих бригад для разработки ТНП.

Общее руководство указанными подразделениями по данной тематике на период разработки и выпуска конструкторской документации возложено на главного конструктора по ТНП А. Н. Низовцева.

ГОТОВЯСЬ К ЮБИЛЕЮ

НАШ СОБЕСЕДНИК — ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИССИИ
ПО ПОДГОТОВКЕ К ПРАЗДНОВАНИЮ
50-ЛЕТИЯ ЗАВОДА Ю. П. НОВИКОВ

Юлий Петрович, давайте еще раз напомним нашим читателям дату празднования юбилея завода.

— Точная дата пуска завода нам, к сожалению, неизвестна. По имеющимся у нас данным это произошло в июле 1939 года. По принятому юбилейной комиссией решению дата празднования 50-летия завода намечена на 15 июля. Предполагается 15 июля провести торжественное собрание, а 16 июля (в воскресенье) — праздник завода.

— Какие изменения произойдут к этому времени в нашем городе? Станет ли он более красивым, уютным?

— ЖКУ завода разработаны мероприятия по благоустройству левобережной части города, мест отдыха. Мероприятия предусматривают в том числе закладку специальной аллеи, на которой будет установлен памятный знак. Почетная обязанность участвовать в посадке деревьев будущей аллеи будет предоставлена ветеранам и лучшим работникам завода.

— Слышала, что будет снят фильм о городе и заводе?

— Предполагается снять небольшой короткометражный фильм о заводе и городе. Сейчас ведется подготовительная работа.

— Юлий Петрович, какие изменения произойдут непосредственно в самих подразделениях завода? Будут ли улучшены условия труда работающих?

— Каждое подразделение должно иметь свой план повышения культуры производства, улучшения условий труда и организовать его реализацию. На эти цели выделяются дополнительные средства.

— Что Вы можете сказать о ходе соцсоревнования в честь 50-летия завода?

— На заводе разработано и действует «Положение о социальном соревновании в честь юбилея завода». Однако на последнем заседании комиссии отмечалось, что соревнованию не хват

ает наглядности, заинтересованности соревнующихся, нужно больше давать информации. Предложено отвечающим за соцсоревнование работникам и общественным организациям поправить дело.

— Будут ли поощряться передовики производства? Каким образом?

— Предусматриваются различные формы поощрения победителей социалистического соревнования, передовиков производства, как морального, так и материального характера. Подведение итогов социалистического соревнования будет проведено в июне.

— Решен ли вопрос о строительстве «юбилейного» дома?

— Руководству завода удалось решить вопрос о выделении дополнительных средств на строительство жилья. На эти средства должен быть построен 204-квартирный дом на долевом участии с исполкомом горсовета. В соответствии с внесенной «долей» заводу будет принадлежать 100 квартир. Сейчас решается вопрос с подрядчиком о начале и сроках строительства.

— Профессиональные смотряконкурсы. Как они будут проходить?

— Профессиональные смотряконкурсы будут проведены в рамках «Положения о социальном соревновании в честь юбилея завода». В рамках этого же «Положения» будут и подводиться итоги конкурсов.

— Расскажите, пожалуйста, чем завершился конкурс на проект нагрудного памятного значка в честь 50-летия завода?

— Победителем конкурса на лучший проект нагрудного памятного значка стал инженер отдела главного энергетика В. П. Степанов. По его проекту и будут изготовлены значки. Нужно сказать, что победитель был участником многих аналогичных конкурсов.

— Как идет работа по подготовке юбилейного альбома и буклета о заводе?

— Подготовка юбилейного альбома не вызывает никаких сомнений, он будет готов в срок. Есть некоторые трудности с печатанием буклета о заводе.

— В мероприятиях о праздновании 50-летия завода есть пункт об организации художественной самодеятельности подразделений. Что это значит?

— Юбилейные мероприятия предусматривают проведение смотра художественной самодеятельности подразделений завода и спартакиады. Разработаны соответствующие положения, предусматривающие условия участия, порядок проведения и выявления победителей.

— Как готовится к юбилею наш музей?

— Заводской музей к юбилею пополнится дополнительной экспозицией, материалами. С использованием материалов музея будет организована выставка товаров народного потребления, выпускаемых на протяжении 50 лет.

— Что уже можно сказать о конкурсе стенных газет в честь 50-летия завода?

— Предложено провести конкурс стенных газет в честь 50-летия. Учитывая, что до юбилея еще много знаменательных дат, редакция стенных газет представляется возможность повысить свои шансы в борьбе за лидерство.

— Юлий Петрович, что Вы можете добавить к нашему разговору?

— Подготовка к юбилею охватывает многие вопросы. За наиболее крупными мероприятиями закреплены члены юбилейной комиссии, представители руководства завода, общественных организаций. Очевидно есть целесообразность встречаться с ними и давать более подробную информацию в газете по этим мероприятиям.

О. ЧЕРКУНОВА.

● НАМ ОТВЕЧАЮТ

„ПРЕДЛАГАЕМ ОБНАРОДОВАТЬ“

Под таким заголовком в нашей газете № 1 от 12 января 1989 года было опубликовано письмо председателя СТК отдела 27 Е. Мальцева, в котором шла речь о необходимости изменения порядка распределения премиальных вознаграждений.

На это письмо мы попросили ответить председателя СТК завода Г. Попова и главного инженера Н. Удальцова.

«СТК не должен вторгаться в сферу деятельности общественных организаций. Они функционируют на основе

своих уставов и эти уставы обязательны для всех.

Предложения совета коллектива отдела 27 направлены по принадлежности в профком завода».

Г. ПОПОВ,
председатель СТК.

(Окончание на 2-й стр.)

50-ЛЕТИЮ ЗАВОДА ПОСВЯЩАЕТСЯ

Итоги соревнования

Подведены итоги работы и социалистического соревнования среди цехов и отделов.

Государственный план двенадцати месяцев выполнен со следующими технико-экономическими показателями:

	1988 год
Валовая продукция	100,6
Товарная продукция	103,8
Объем реализации	105,6
Объем реализации с учетом выполнения обязательств по поставкам	100,0
Номенклатура	100,0
Производительность труда	108,9
Средняя зарплата	106,3
Прибыль	103,1

Итоги соревнования цехов и отделов завода за декабрь

Группа, место	I место	II место	Хорошая работа
I гр. цехов	9	30	2
II гр. цехов	13	—	17
III гр. цехов	18	15, 22	14, 25, уч. 7
I гр. отделов	59	68, ОГЭ	32, 62, 66, 74, 45
II гр. отделов	ПДО	АСУП	ОТЗ
III гр. отделов	65	ЦЗЛ	43, 63, 6, 48
IV гр. отделов	ОТО	—	УПУ, ГО
V гр. отделов	ОНТИ	БРИЗ	6, 49, 3-пункт

За невыполнение плана по темпам роста товарной продукции не рассматривались в первой группе цехи № 8, 4, 16, 19; а цех № 105 — за несчастный случай.

Во второй группе цехи № 42 и 102 не рассматривались также по причине невыполнения плана по темпам роста товарной продукции, а цехи № 1, 12, 41 — за несчастные случаи.

По итогам сквозного социалистического соревнования за декабрь среди производственных групп производства ТНП первое место присуждено группе мастера И. Кузнецова (цех № 105), на втором месте — группа мастера Л. Казаковой (цех № 10) и группа, возглавляемая В. Бабичевым (цех № 105), на третьем — группа мастера И. Борисова (цех № 105).

Среди служб снабжения и ЦСН лидирует группа метизов, руководимая В. Хрусталевым, на втором месте — группа РТИ, возглавляемая В. Солдатиковым. Отмечена хорошая работа группы нормалей, руководимой С. Козиной.

Коллективы БТК (СТК) отд. 61. По первой группе БТК (СТК) первое место присуждено БТК 30, второе — СТК 105. Отмечена хорошая работа БТК 13.

Во второй группе БТК (СТК) лучшим признано БТК 102, на втором месте — СТК 1. Отмечена хорошая работа БТК 31.

По результатам работы и социалистического соревнования среди дошкольных учреждений за IV квартал первое место завоевали детский сад № 17 (зав. Т. Середкина) и детский сад № 24 (зав. Ж. Иванцова).

Итоги соревнования цехов и отделов завода за IV квартал

Группа, место	I место	II место	Хорошая работа
I гр. цехов	9	уч. 30	—
II гр. цехов	—	13	12, 17
III гр. цехов	—	15, 18, 22	24, 25, уч. 7
I гр. отделов	ОГЭ	59, 66	32, 62, 74, 68
II гр. отделов	—	АСУП	ФСО, ОТЗ, ПДО
III гр. отделов	—	43, 63, 65, ЦЗЛ	6, 48
IV гр. отделов	ОТО	—	3, ГО, ОК, УПУ
V гр. отделов	—	ОНТИ, БРИЗ	6, 48, 3-пункт, ОТБ

НАУЧИТЬСЯ РАБОТАТЬ ПО-НОВОМУ

В ПРОШЛОМ НОМЕРЕ ГАЗЕТЫ МЫ УЖЕ РАССКАЗЫВАЛИ О СЕМИНАРЕ АКТИВА ОБЩЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ЗАВОДА, КОТОРЫЙ ПРОШЕЛ НА БАЗЕ НАШЕГО ПРОФИЛАКТОРИЯ.

СЕГОДНЯ МЫ ПУБЛИКУЕМ ВЫСТУПЛЕНИЕ НА СЕМИНАРЕ ДИРЕКТОРА ЗАВОДА.

Коротко об итогах работы в 1988 году. Государственный план выполнен нами по всем основным технико-экономическим показателям.

Такие результаты труда дают нам возможность получить вознаграждение за выслугу лет и тринадцатую зарплату.

Однако были в нашей работе и негативные моменты. Один из них — неритмичность производства. Причин тому немало. В какой-то степени она была обусловлена несбалансированностью плана.

Второй момент — превышение предельного уровня затрат. Сегодня многие цехи работают над устранением этого нездорового явления, во многих из них оплата ведется по конечному результату, экономно расходуется каждая копейка. Но, к сожалению, делается это не везде.

Одной из важнейших задач, стоящих перед нашим коллективом, является снижение трудоемкости. В прошедшем году этому

вопросу цехи и отделы уделяли мало внимания.

Мы передали в ведение цехов все фонды, полагая, что цехи уже достаточно подготовлены к тому, чтобы пользоваться ими разумно. Однако время показало, что получается это далеко не у всех. Поэтому мы пришли к выводу, что фонд особых поручений пока должен оставаться у дирекции. Им надо пользоваться умело.

Несколько слов о том, что нам предстоит сделать в ближайшее время. Все вы знаете о том, какое приоритетное место в социальной политике партии занимает проблема насыщения рынка товарами широкого потребления. Не останемся в стороне от ее решения и мы. В течение текущего года мы должны увеличить выпуск ТНП примерно на 4-5 миллионов рублей. Сделать это вынуждает нас и сокращение основной тематики. Необходимо уже в течение января, февраля и марта дать в наше производство дополнительную загрузку по ТНП. В первую



очередь это, конечно, детская коляска. Ее предстоит изготовить дополнительно на 3 миллиона рублей. Кроме того, в ассортименте, производимых нами ТНП, остаются этажерки, сумки. Рассматривается вопрос об изготовлении пылесосов и холодильников. Но это пока еще в стадии легких прикидок. Есть возможность заняться производством моет, газовых плит, стиральных машин, отопительного оборудования для садовых домиков, а также медицинского оборудования, разработкой которого мы уже занимались. Все это возможно. А по детской коляске, поскольку мы являемся головным предприятием, нам просто необходимо занять главенствующую роль, чтобы поставлять их не только для страны, но и на экспорт.

Очень важным для нас является вопрос приобретения прогрессивного оборудования, особенно для инструментального производства.

Большие задачи стоят перед службами снабжения. В целом всем нам необходимо научиться работать оперативно, научиться выживать в экстремальных условиях.

Еще одна проблема — себестоимость. Выполнить задания по ее снижению — только так можно заработать фонды. Поэтому ценность каждого работника должна измеряться его личным вкладом в эту копилку.

1989 год должен стать для нас годом активного внедрения электронной техники. ПДО, АСУП, главные специалисты должны уделять этому вопросу больше внимания.

Остро стоит вопрос внедрения групповой технологической обработки деталей. Подобные участки планируется создать в цехах № 1, 41. Но этого мало. В цех № 11 мы должны получить гибкий комплекс. Я хотел бы, чтобы его освоение было оперативным и безболезненным.

Планово-предупредительный ремонт рабочих мест. Говорим мы об этом много, но мало делаем. А ведь это тоже неиспользован-

ные резервы. Надо коллективам строже спрашивать с руководителей, думают ли они что-либо предпринимать в этом направлении.

Нам необходимо кончать с долготроями и ввести в ряд действующих модули 9, 18, 20 и 21.

Намечается ремонт кровель, тротуаров, дорог, покраска фасадов зданий, ремонт забора.

Коротко о социальных проблемах. Продолжается строительство 189-квартирного дома (1989—1990 гг.), есть средства на доленое участие с исполкомом в строительстве еще одного жилого дома, он включен в план 1990 года. В этот же период планируем начало строительства 350-квартирного дома напротив поликлиники.

По улице Володарского предстоит произвести ремонт теплосети. Это очень важные работы и отнестись к их выполнению надо со всей серьезностью. В плане этого года — начало строительства плодовоовощной базы на 2 тысячи тонн (1988—1991 гг.).

В прошлом году у нас были сорваны сроки ввода в эксплуатацию свинарника на подсобном хозяйстве (его проект не был свое-

временно согласован с СЭС). Ввод свинарника планируется произвести в этом году. Кроме того, в целях увеличения рентабельности хозяйства, планируется переведение его на арендный подряд.

Планируется реконструкция старых очистных сооружений (1989—1992 гг.) под детскую спортивную школу, пристройка спальных комнат для детских садов № 17 и 19, реконструкция котельной профилактория (1990 г.), а также, здесь же, в профилактории, строительство буфета, использование минеральной воды в лечебных целях.

Будут выполнены работы по благоустройству улицы Центральной, сооружению здесь Аллеи трудовой славы (ежегодное освоение — 25—50 тысяч рублей). Запланирован ремонт фабрики-кухни (строительство овощного цеха, ремонт вентиляции), капитальный ремонт ДК «Октябрь».

Итак, задачи перед нами стоят большие, важные и интересные.

Записала О. ЧЕРКУНОВА.

На снимках: во время работы семинара.

Фото Н. ПАНИНА.



● НАМ ОТВЕЧАЮТ

„ПРЕДЛАГАЕМ ОБНАРОДОВАТЬ“

[Окончание. Начало на 1-й стр.]

«В этом письме затронуты интересные вопросы по определению размеров премий и других вознаграждений подразделениям завода и руководителям структурных подразделений и придания необходимой гласности этим вопросам.

Я согласен с автором письма в главном, что любые виды премий необходимо распределять с учетом мнения премиальной комиссии и общественности, за исключением премий за выполнение особо важных производственных заданий. С февраля 1989 года премии по новой технике, по итогам отраслевого социалистического соревнования, за экспорт и другие будут оформляться приказом по заводу с предварительным рассмотрением на центральной премиальной комиссии.

Теперь о некоторых частных вопросах, затронутых в заметке «Предлагаем обнародовать»:

1. Любые виды премий, в том числе и по новой технике, должны распределяться не пропорцио-

нально фонду зарплаты, а за конкретный вклад в данную тему, работу, проблему. Рассмотрев еще раз премию по новой технике, которая была выплачена в ноябре 1988 года, считаю, что отделу 27 премию в размере 600 рублей установили выше его вклада в те конкретные разработки, за которые она выплачивалась. Еще в большей степени допущена ошибка в оценке работы бюро № 49. При очередном распределении премий это будет учтено.

2. Все Положения о премировании, которые разрабатываются на заводе, запускаются приказами по заводу, и все работники с ними могут быть в своих подразделениях ознакомлены.

3. В соответствии с законодательством все виды премий должны быть согласованы с профкомом, а не с СТК. Распределение премий между подразделениями завода производится по согласованию с профкомом завода, а внутри подразделений — с цеховыми комитетами.

Совет трудового коллектива не должен вмешиваться в функции общественных организаций.

4. Определение размера разовых премий руководителям подразделений должно осуществляться руководством завода по согласованию с профкомом завода, а не СТК подразделения. При этом должен быть учтен вклад подразделения и руководителя в конечные результаты работы завода, что ни одна комиссия цеха, отдела определить не сможет.

5. Главным специалистом, начальником цехов и отделов один раз в год выплачивается материальная помощь в размерах, определяемых руководителем завода по согласованию с профкомом. Размер материальной помощи зависит от численности подразделения, величины его вклада в общезаводские результаты работы. Считаю, что отменять эти выплаты нет оснований.

Н. УДАЛЬЦОВ,
главный инженер.

● СЛОВО ОЧЕВИДЦАМ

Две недели в Ленинакане

26 декабря в конференц-зале КБ состоялась встреча с участниками спасательных работ в Армении Вадимом Николаевичем Шатиловым, Михаилом Николаевичем Кузьменко, Александром Александровичем Телегиным.

Предлагаем вашему вниманию стенограмму этой встречи.

В. Н. Шатилов. В пятницу, 9 декабря, я задержался на работе. В 18.30 — звонок из городской секции альпинистов, предлагают вылететь в Армению, затем позвонили из парткома с тем же предложением.

В субботу в 5.00 тронулись в путь.

Спасательный отряд, в котором оказались М. Кузьменко, А. Телегин и я, был организован по призыву обкома партии и МК ВЛКСМ из альпинистов города Дубны (12 человек, тринадцатый — врач из Москвы) и Подпикоп (19 человек

со своим врачом). В аэропорту Шереметьево к нам примкнули еще два отряда: студенты института физкультуры из Малаховки и Московского лесотехнического института (всего 89 человек).

Вылетели только в 12 часов, не было самолетов. Потом долго кружили над аэропортом Звартноц, так как некуда было сесть. В Ленинакане добирались на городских «Икарусах». Из-за частых пробок на дорогах пробыли в пути вместо положенных двух часов — семь.

И вот в 23.00 мы в Ленинакане. Нас встретил форпост: три танка с автоматчиками. В городе только кое-где горят костры и светят фары. Нашли место, поставили палатки, переночевали, а утром пошли в штаб.

[Окончание на 4-й стр.]

УЧИМСЯ ДЕМОКРАТИИ

СОВЕТ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

РЕШИЛ

На очередном заседании заводского Совета трудового коллектива, состоявшемся 19 января, были заслушаны вопросы:

1. Выдвижение представителей в состав участковых избирательных комиссий по выборам народных депутатов СССР.

2. Положение о порядке проведения выборов руководителей и конкурсов на замещение должностей специалистов.

По первому вопросу выступил секретарь парткома А. А. Павлов. Он сказал, что в городе насчитывается 29 избирательных участков. В соответствии со статьями 19, 29 Закона СССР «О выборах народных депутатов СССР» исполнительный комитет определил наш завод головным по 6 избирательным участкам. Коллективам подразделений было предложено на общих собраниях или на советах трудовых коллективов выдвинуть своих кандидатов в участковые комиссии.

Решением Совета на основании

статьи 26 Закона СССР «О выборах народных депутатов СССР» выдвинуты представителями в состав участковых избирательных комиссий следующие товарищи:

1. По избирательному участку № 104/431 (торг.-быт. центр).

Сергей Владимирович Молев, Виталий Павлович Седов, Инесса Владимировна Сорока, Ольга Николаевна Цыганова, Николай Александрович Дементьев, Валерий Юрьевич Ошурок, Ирина Петровна Веселова, Любовь Викторовна Семенова, Светлана Владимировна Горелкина, Раиса Дмитриевна Алексеева (выдвинута женсоветом), Лариса Романовна Власова (выдвинута женсоветом).

2. По избирательному участку № 106/433 (гор. отд. связи № 3).

Борис Сергеевич Ананьев, Владимир Петрович Сахаров, Виктор Иванович Гусев, Александра Сер-

геевна Швыдка, Галина Ивановна Литов, Людмила Алексеевна Карасева, Тамара Валентиновна Червякова, Любовь Дмитриевна Пучкова, Елена Васильевна Иванченко (выдвинута женсоветом), Антонина Васильевна Константинова (выдвинута женсоветом).

3. По избирательному участку № 107/434 (ДК «Октябрь»).

Левон Лазаревич Арзуманян, Владимир Николаевич Струнников, Валентина Ивановна Саламандык, Александра Ивановна Фомина, Валерий Михайлович Шелепин, Татьяна Викторовна Стрелкова, Анна Ивановна Минакова, Наталья Александровна Дмитриенко, Елена Николаевна Кайнова (выдвинута женсоветом), Ирина Алек-

сандровна Маркова (выдвинута женсоветом).

4. По избирательному участку № 108/435 (школа № 5).

Александр Алексеевич Щиршов, Валентина Александровна Блохина, Елена Анатольевна Определенкова, Анатолий Алексеевич Соколов, Ольга Константиновна Аленкова, Эдуард Николаевич Варна, Лиана Вячеславовна Серова, Галина Николаевна Брюквина, Надежда Дмитриевна Вяхирева (выдвинута женсоветом), Надежда Николаевна Данова (выдвинута женсоветом).

5. По избирательному участку № 109/436 (школа № 1).

Дмитрий Александрович Виноградов, Виталий Георгиевич Фоменко, Надежда Васильевна Голубева, Николай Васильевич Константинов, Владимир Павлович Панов, Валентина Александровна Пужен-

кова, Людмила Сергеевна Гулина, Лариса Сергеевна Филатова, Любовь Дмитриевна Кривицкая (выдвинута женсоветом), Валентина Николаевна Кривицкая (выдвинута женсоветом).

6. По избирательному участку № 110/437 (школа № 10).

Сергей Владимирович Балакирев, Владимир Григорьевич Федоров, Ольга Николаевна Макарова, Валерий Всеволодович Божаткин, Николай Васильевич Серов, Анастасия Александровна Озерова, Федор Михайлович Савищев, Валентин Викторовна Носкова, Геннадий Егорович Лапин, Светлана Васильевна Дуциц (выдвинута женсоветом), Лариса Сергеевна Комарова (выдвинута женсоветом).

По второму вопросу выступил Ю. П. Новиков. Совету было предложено рассмотреть проект Положения о порядке проведения выборов руководителей и конкурсов на замещение должностей специалистов. Предлагаем его вашему вниманию.

Проект

ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ ВЫБОРОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И КОНКУРСОВ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ СПЕЦИАЛИСТОВ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Основой выборности руководителей является Закон СССР о государственном предприятии, а также другие законодательные акты Союза ССР.

Подготовка и проведение выборов руководителей, конкурсов на замещение должностей специалистов осуществляются под руководством партийной организации. При этом партийная организация проводит кадровую политику КПСС, обеспечивает органическое сочетание интересов государства, трудового коллектива и каждого трудящегося, ведет эту работу на основе широкой демократии и гласности. Проведение выборов, замещение должностей специалистами на конкурсной основе должны обеспечивать привлечение к управлению производством работников, пользующихся доверием трудящихся, обладающих профессиональной компетентностью, высокими морально-политическими качествами.

Настоящее положение определяет принципы и порядок подготовки и проведения выборов руководителей, конкурсного замещения должностей специалистов.

Выборными являются должности директора завода, начальника цеха (участка), мастера (старшего мастера), бригадира. Должности главного инженера, заместителей директора, заместителей главного инженера, главных специалистов, ведущих инженеров, начальников отделов, лабораторий и бюро замещаются по конкурсу.

Заместители директора, руководители юридической и бухгалтерской служб завода назначаются на должность и освобождаются директором завода с последующим утверждением вышестоящим органом.

Выдвигать кандидатов на должности, замещаемые на основе выборов и конкурсов могут, с согласия самих кандидатов, партийные и общественные организации, администрация завода, коллективы подразделений и вышестоящие организации. Свою кандидатуру вправе также предложить любой трудящийся.

Для участия в выборах и конкурсах на замещение должностей руководителей и специалистов кандидат должен соответствовать квалификационным требованиям, предъявляемым к данной должности.

Организационно-техническая работа по подготовке выборов и конкурсов осуществляется по поручению Совета трудового коллектива кадровой службой предприятия. Любые изменения и дополнения настоящего Положения могут быть внесены только на конференции трудового коллектива.

2. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ ВЫБОРОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ.

2.1. Начальники цехов, участков, старшие мастера, мастера, бригады избираются соответствующими коллективами тайным, или открытым голосованием (по решению собрания) на срок 5 лет и утверждаются директором завода.

Директор завода избирается конференцией трудового коллектива тайным или открытым голосованием (по усмотрению конференции) на срок 5 лет и утверждается вышестоящей организацией.

По истечении срока действия полномочий руководителя организуются переизборы.

2.2. Молодые специалисты, направленные на завод после окончания высших и средних специальных учебных заведений, назначаются на должности, замещаемые на основе выборов, руководителем предприятия по согласованию с советом соответствующего коллектива без проведения выборов.

2.3. В целях выявления наиболее достойных кандидатов на должности руководителей выборы осуществляются на конкурсной основе из числа претендентов.

Не на конкурсной основе могут проводиться — по решению соответствующих коллективов — выборы мастеров и бригадиров. Если собрание соответствующего трудового коллектива принимает решение о проведении предварительного конкурса, то образуется комиссия из представителей администрации, общественных организаций цеха и кадровой службы завода.

2.4. Дата проведения выборов устанавливается Советом трудового коллектива — при выборах директора завода, соответствующей комиссией — при проведении выборов руководителей структурных подразделений.

Объявления о выборах, информацию о сроках и порядке подачи заявлений, требования к профессионально-квалификационным и другим качествам кандидатов помещают в заводской стенной печати и других средствах информации не позднее, чем за месяц до установленного срока выборов. Прием заявлений прекращается за две недели до выборов.

2.5. Для организации проведения выборов совместным решением Совета трудового коллектива и администрации создается комиссия. В состав комиссии входят представители администрации, партийной, профсоюзной и комсомольской организаций, Совета трудового коллектива, кадровой службы завода, ведущие специалисты.

При выборах директора завода в состав конкурсной комиссии включаются ведущие специалисты Министерства.

При выборах начальника цеха в комиссию включаются представители совета трудового коллектива, партийной, профсоюзной и комсомольской организации цеха.

Конкурсная комиссия знакомится с кандидатами на замещение должностей руководителей, изучает их деловые, политические, профессиональные, моральные и другие качества.

2.6. В целях выявления профессиональных знаний и деловых качеств кандидатов комиссия имеет

право поручить им разработать предложения по решению наиболее актуальных производственно-экономических, социальных или управленческих задач, стоящих перед заводом или цехом (участком). Для разработки предложений у кандидатов должна быть возможность получения в установленном порядке необходимой информации. Комиссия обязана представить для кандидатов равные возможности. Комиссия несет ответственность за создание равных условий для всех кандидатов.

2.7. Если кандидат на выборную руководящую должность является работником завода, решением администрации ему может быть предоставлено для подготовки предложений от 3 до 5 рабочих дней. Однако, в том случае если комиссия придет к выводу, что кандидат не использовал предоставленное ему рабочее время для подготовки предложений, комиссия имеет право принять решение не оплачивать кандидату эти дни.

Если работниками завода являются двое или более кандидатов, то свободное время для подготовки предложений предоставляется всем.

2.8. Комиссия на основе проведенных собеседований, встреч, изучения деловых и личностных качеств кандидатов, их предложений, с учетом мнения партийных, профсоюзных и комсомольских органов, Совета трудового коллектива подготавливает заключение о кандидатах и доводит их до сведения собрания (конференции) трудового коллектива. При этом комиссия воздерживается от рекомендаций коллективу избирать того или иного кандидата.

Конкурсная комиссия имеет право на основании вышеуказанных материалов рекомендовать отдельным кандидатам снять свою кандидатуру с голосования.

2.9. Каждый кандидат на выборную должность имеет право отказаться от участия в выборах на любом этапе их проведения.

2.10. Список кандидатов для участия в выборах и основные сведения о них доводятся до соответствующего коллектива не позднее, чем за неделю до выборов. Основные сведения включают в себя: возраст, образование, предшествующие места работы, сведения о наградах, поощрениях и т. п.

Предварительная встреча кандидатов с соответствующим трудовым коллективом может быть организована по инициативе трудового коллектива (запрос Совета трудового коллектива). Встреча организуется со всеми кандидатами. Не допускается организация встреч только с одним из них. Кандидатам должна быть предоставлена возможность выступить перед коллективом, изложить программу своей деятельности.

При выборе директора завода может быть организована встреча кандидатов с представителями

всех подразделений.

2.11. Окончательно вопрос о включении кандидатов в списки для голосования решает собрание (конференция) трудового коллектива. В обсуждении может принять участие любой член трудового коллектива.

2.12. Собрание считается правомочным, если в нем участвует более половины общего числа членов коллектива, а конференция — не менее двух третей делегатов.

Избранным считается кандидат, получивший большинство голосов при условии, если за него проголосовало более половины участников собрания (конференции).

Если ни один из кандидатов не набрал более половины голосов, то проводится повторное голосование. К нему допускаются, как правило, два кандидата, получившие наибольшее количество голосов. Если при повторном голосовании ни один кандидат не получил более половины голосов, то назначаются новые выборы.

2.13. Решение конференции трудового коллектива об избрании кандидата на должность директора завода является основанием для утверждения вышестоящим органом этого кандидата в должности.

Решение собрания коллектива подразделения об избрании кандидата на должность руководителя является основанием для администрации завода издать приказ об утверждении этого кандидата в соответствующей должности.

Если вышестоящий орган или администрация завода не утверждают в должности кандидата, избранного трудовым коллективом, то они должны объяснить трудовому коллективу причины отказа в утверждении результатов выборов. В этом случае проводятся новые выборы.

По решению Совета трудового коллектива, если руководители подразделений, а также мастера и бригадиры не справляются со своими обязанностями, директор завода может досрочно освободить их в установленном порядке от занимаемой должности на основании решения коллектива соответствующего подразделения.

Если директор завода не справляется со своими обязанностями или по другим причинам, досрочное освобождение его от должности осуществляется в установленном порядке вышестоящим органом на основании решения конференции трудового коллектива.

При этом инициатором досрочного освобождения может выступать Совет трудового коллектива, партийные, советские, профсоюзные, вышестоящие хозяйственные органы. Инициатор должен обосновать свое предложение перед конференцией трудового коллектива.

2.14. Директор завода, руководители подразделений, а также мастера и бригадиры, освобожденные от должности по истечении срока полномочий, могут быть

избраны вновь или направлены на другую работу в порядке, установленном законодательством в отношении лиц, освобожденных от выборной должности.

2.15. Все руководители обязаны периодически отчитываться о проделанной работе перед своими коллективами. Отчеты перед коллективами начальников цехов (самостоятельных участков) проводятся по итогам работы за год. Дата проведения собрания устанавливается советом трудового коллектива цеха (участка).

Отчет директора завода — на ежегодной колдоговорной конференции.

3. ПОРЯДОК ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ СПЕЦИАЛИСТОВ И РУКОВОДИТЕЛЕЙ НА КОНКУРСНОЙ ОСНОВЕ

3.1. Перечень должностей, замещаемых по конкурсу, дан в части 1 настоящего положения.

3.2. Целью конкурса является повышение эффективности отбора высококвалифицированных специалистов (руководителей) на должности, где особое значение имеют профессиональные качества работников.

3.3. Для проведения конкурса приказом директора по заводу создается конкурсная комиссия. В состав комиссии включаются высококвалифицированные специалисты соответствующего профиля (при необходимости такие специалисты могут приглашаться), представители Совета трудового коллектива, администрации, партийной, профсоюзной организаций. Основной задачей комиссии является представление рекомендации директору завода о назначении на должность конкретного лица из числа претендентов, участвовавших в конкурсе.

3.4. В отношении объявления о проведении конкурса, участия в конкурсе, сроков приема заявлений, времени работы комиссии и подготовки к конкурсу кандидатов действуют те же правила, что и при выборах руководителей. В отдельных случаях комиссия вправе продлить время подготовки кандидатов к конкурсу.

3.5. На основании собеседований, представленных документов, а также социально-психологического тестирования, комиссия производит оценку кандидатов на замещение должности с точки зрения наличия у них необходимого опыта работы, уровня образования, соответствия их специальности и квалификации, предъявляемым требованиям по данной должности, а также с учетом мнения трудового коллектива о кандидатах. Кандидатам, которые отвечают этим условиям, комиссия вправе предложить разработать рефераты по проблемам их будущей работы, в целях выявления их компетентности, как специалистов.

3.6. Комиссия принимает решение о рекомендации того или иного лица на замещение вакантной должности, по которой был объявлен конкурс. Решение принимается путем открытого или

[Окончание на 4-й стр.]

Проект

ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ ВЫБОРОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

[Окончание. Начало на стр. 3].

тайного голосования большинством голосов. При равенстве голосов принимается решение, за которое голосовал председатель конкурсной комиссии.

3.7. Назначение на должность по результатам конкурсов производится директором завода с учетом решения конкурсной комиссии.

4. ПОРЯДОК ОБЖАЛОВАНИЯ ДЕЙСТВИЙ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ И КОМИССИИ ПО ВЫБОРАМ

4.1. Заявления о нарушениях порядка выборов директора завода могут быть поданы для совместного рассмотрения в вышестоящие хозяйственные и профсоюзные органы.

4.2. Заявления о нарушениях порядка проведения выборов и действий конкурсной комиссии при проведении конкурсов и выборов специалистов и руководителей подразделений завода, мастеров, бригадиров рассматриваются Советом трудового коллектива завода совместно с администрацией завода.

4.3. Конечной инстанцией рассмотрения споров в отношении выборов и конкурсов внутри завода является Совет трудового коллектива завода. Совет трудового коллектива завода рассматривает заявление в месячный срок. Совет трудового коллектива не рассматривает заявления о несогласии с решением конкурсной комиссии.

Ваши замечания и предложения просим направлять в отдел кадров до 10 февраля.

СЛОВО ОЧЕВИДЦАМ

Две недели в Ленинакане

[Окончание. Начало на стр. 2].

М. Кузьменко. В штабе сидела женщина, которая распределяла по объектам всех, кто к ней обращался. Из штаба идем по улице. Здесь стояла дюжина девятиэтажек, все рухнуло.

Первый дом, на котором я работал, запомнился тем, что не было ни лопат, ни резчика. Ранее здесь прошли французы с собаками, кого-то откопали.

Иногда подходил кто-нибудь из населения, просил откопать в том месте, где была квартира.

Истерики нет, все сдержаны, измучены. Все завалено гробами.

В. Шатилов. Работали с утра и до поздней ночи. Разбирали завалы, пришлось вспомнить и альпинистское прошлое: срезали на высоте панели, подвешивали перила. Часть отряда работала на разборке жилых зданий, а мы на промышленных объектах: швейной фабрике, заводе шлифовальных станков.

Город на 4-й день трагедии в растерянности, люди ходят отрезанные, глаза обращены вовнутрь, на свою беду.

Больше всего погибло в жилом секторе и в учебных заведениях. Разрушены в основном панельные дома. По-моему, главная причина в низком качестве застройки. Бетонную панель человек средней силы пробивал 5-6 ударами лома.

Жили мы в палатках, все необходимое привезли с собой. Первые три дня питались своими запасами.

Шведы, американцы, израильтяне, кубинцы, болгары, финны действовали точно и грамотно, обладали высокой техникой разборки, были хорошо экипированы. Французский отряд из специальной службы гражданской безопасности (498 человек во главе с полковником) чувствовалось, создан на

случай возможных аварий на АЭС. У них в отряде были люди всех специальностей, начиная от газорезчика и до врача.

Медицинскую помощь оказывал весь мир. Были и искусственные почки, кровь, множество медикаментов. Врачи приехали со всех регионов нашей страны, со всего мира.

Доктора из иностранных отрядов умело и своевременно оказывали помощь, предотвращали последствия синдрома сдавливания. А у нас иногда даже жгут не могли наложить толком (из пяти живых, тех, кто был придавлен, пока везут 30 минут, у четверых наступает смерть от заражения).

Спустя неделю после нашего приезда, по городу стали ездить санитарные машины, убирать куски хлеба, гнилые мандарины, стал восстанавливаться порядок.

Среди местного населения не было никакого энтузиазма по спасению людей и оборудования.

М. Кузьменко. На местах было полное отсутствие власти.

Все держится на голом энтузиазме, желаемое часто выдается за действительное. Работы никто не координирует, милиции нет. Люди ведь разные, некоторые занимались мародерством. Мы видели, например, разоренный обувной магазин.

Оказалась несостоятельной служба гражданской обороны. Ситуация показала, что нужны спецслужбы, хорошо оснащенные, обученные. Потребность в этом есть. Мы были бы согласны состоять в них.

А. Телегин. Нас спрашивают, сколько мы откопали людей. Откопали не очень много. Но даже мертвые не производят того угнетающего впечатления, как оставшиеся в живых, их бесконечное горе.

Бывало, что не хватало техники,

тогда ходили по городу и помогали жителям вытаскивать вещи из под развалин.

Вначале был вакуум власти, через десять дней появилась милиция. В первые дни бывало идешь по улице, подходят люди, спрашивают откуда и благодарят.

После выступлений очевидцы событий в Армении ответили на вопросы.

Вопрос. Какая там была погода?

В. Шатилов. Ночью 0 градусов, снег, дождь, а в последнее время ночью — 15, днем солнце. В городе грязь от машин. Когда уезжали посмотрели на город: долина залита солнцем, вокруг снег, а над городом — черный гриб дым от двигателей.

Вопрос. Когда стали ходить поезда?

В. Шатилов. Через восемь дней. Шли составы, везли балки, технику.

Вопрос. Появилась ли координация действий в конце концов?

В. Шатилов. Появилась, но очень неоперативная. В конце нашего пребывания открылись два или три магазина. Раскопки продолжались, но эффективность их падала, груды мусора краном не возмешь. Эвакуация не закончилась, не все восприняли призыв штаба, а ведь скоро начнутся взрывные работы.

Вопрос. Подвозились ли в это время строительные материалы?

В. Шатилов. Подвозились, но очень мало.

Вопрос. Встречались ли вы с Горбачевым и Рыжковым?

В. Шатилов. Горбачев уехал еще до нас, а Рыжкова мы не встречали.

Вопрос. Как работают розыскные собаки?

В. Шатилов. Собак водят по развалинам, и если они зафиксируют пребывание под развалинами человека, подают определенный сигнал. На это место ставят флажок, а затем раскапывают. Вообще, у французов была прекрасная поисковая техника, они были снабжены небольшими приборами, которые вешали на грудь. А у нас один раз приехал мощный ЗИЛ с огромными рупорами, попытались что-то сделать, кого-то

обнаружить, но через час молча уехали.

М. Кузьменко. У шведов, например, собаки вынюхивали только живых. Вообще, собаки быстро уставали, так как запахи там были ужасные.

Вопрос. Привлекались ли к спасательным работам военные части?

В. Шатилов. Солдаты, которые прибыли на место уже 3 числа, на первых порах оказывали помощь, а потом были переведены в режим охраны.

Вопрос. Можно ли считать первый этап расчистки законченным?

В. Шатилов. Для ее окончания нужно еще 2-3 месяца.

Вопрос. Куда вывозят погибших?

В. Шатилов. Хоронят вне города, и только опознанных. Боялись эпидемии, но мороз и контрольные средства помогли избежать этого. Вообще в городе погибло 20-25 тыс. человек, разбились два самолета и шесть вертолетов.

Вопрос. Волнует ли население проблема Нагорного Карабаха?

В. Шатилов. Я бы сказал, не очень. Кому-то выгодно распространять эти слухи, чтобы что-нибудь скрыть, например, то, как строили.

Вопрос. Были ли среди спасающих азербайджанцы?

В. Шатилов. В районе Ленинакана их не было, они послали деньги.

Вопрос. Наверное, кто-то пытался выбраться из под развалин самостоятельно?

В. Шатилов. Конечно. Например, одна женщина, начальник лаборатории, когда рухнул потолок, вылезла из под плиты, которая затем опустилась дальше и придавила пятерых ее подруг. Директор прядильной фабрики рассказывал, как сумел выбежать из двухэтажного здания.

Вопрос. Когда вы оттуда уехали?

В. Шатилов. Уехали 23-го. В аэропорту Ленинакана у нас брало интервью армянское телевидение. В Москве нас никто не встретил. Подождали мы 4,5 часа автобус и в 21.30 выехали.

В. ОБРЕЗЧИКОВ,
конструктор 1-й категории.

Фото А. БЫКОВА.

ПО ПРОСЬБЕ ЧИТАТЕЛЕЙ ИЗМЕНИЛИСЬ МАРШРУТЫ

Изменились маршруты движения автобусов № 1, 3, 6. После остановки «улица Октябрьская» автобусы выезжают на улицу К. Маркса, делают две остановки на этой

улице, затем — поворот на улицу Володарского и следуют до магазина «Восход».

Маршрут обратного движения остался прежним.

МЫЛО ПО ТАЛОНАМ

Стиральный порошок (по мере поступления в торговлю), мыло (200 гр на человека в квартал) будут выдаваться по приглашениям.

Приглашения можно получить в домоуправлениях по месту жительства, ежедневно.

ПРОФКОМ.

НОВАЯ ПРОГРАММА „ТВ“

С января 1989 года по VI каналу телевидения началась трансляция вечерней программы «Москва»

Она передается ежедневно, после окончания первой программы Центрального телевидения.

В последние дни по радио и телевидению нам неоднократно напоминают, что ситуацию, сложившуюся в стране с заболеваемостью гриппом, можно назвать предэпидемической. Это означает, что начинается повышенная заболеваемость гриппом, которая очень быстро распространяется по всей стране. Возбудителем приближающейся эпидемии является вирус гриппа А, который характеризуется высокой антигенной изменчивостью, то есть фактически каждая эпидемия вызывается новой его разновидностью.

В период эпидемического распространения гриппа инфицируется абсолютное большинство населения, наиболее тяжело грипп протекает у детей до 3 лет и лиц пожилого возраста, а также людей с хроническими заболеваниями дыхательной, сердечно-сосудистой систем.

Источником возбудителя является больной человек, ведущим механизмом передачи — капельный.

БЕСЕДА ВРАЧА

Будьте здоровы!

Вирус, попадая на слизистые оболочки верхних дыхательных путей, вызывает их воспаление, приводящее к патологическому экспираторному акту (кашлю, чиханию), в результате которого большое количество возбудителя выбрасывается в воздух. Вирус гриппа во внешней среде относительно нестойк. Он сохраняет биологическую активность в условиях жилого и производственного помещения до нескольких часов. Инкубационный период (от момента заражения до проявления клинической картины) 12—48 часов.

Типичный грипп начинается остро, температура быстро достигает максимального уровня (38—40 градусов), одновременно с лихорадкой у больных появляется адинамия, слабость, головная боль, боль в мышцах, суставах, глазных

яблоках, затем присоединяются симптомы поражения дыхательной системы — затруднение носового дыхания, першение в горле, сухой кашель. В большинстве случаев вирусный грипп заканчивается выздоровлением, однако могут наблюдаться осложнения: пневмонии, невриты, бронхиты и т. д.

В целях профилактики заболевания гриппом в предэпидемический период можно использовать интерферон, ремантадин, которые в настоящий момент имеются в аптеке, оксолиновую мазь, поливитамины. Полезно увеличить в дневном рационе питания количество овощей, таких, как лук, чеснок, редька, хрен, оказывающих дезинфицирующее действие. Большое значение в предупреждении гриппа имеет благоустройство рабо-

чих и жилых помещений: поддержание соответствующей температуры, а также общегигиенические мероприятия: проветривание, влажная уборка с 0,5 процента осветленным раствором хлорной извести.

В период эпидемии гриппа советуем ограничить посещение мест значительного скопления людей — кинотеатры, общественный транспорт и другие.

Если вы все-таки почувствовали признаки заболевания, необходимо сразу обратиться к лечащему врачу. Продолжение работы и несоблюдение режима при легких формах гриппа опасно, как для заболевшего, так и для окружающих. Помните об этом, берегите здоровье — свое и окружающих.

Л. ЗИМЕНКОВА,
врач-эпидемиолог
городской СЭС.

КИНО

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ОКТАБРЬ»

28-29 января

Клуб любителей кино. Художественный фильм «Легенда о Нараяме» (Япония). 2 серии. 28 января начало в 16.00, 29 января — в 15.00, 18.00.

Фильм представляет кинокритик Н. Савицкий. Открыта предварительная продажа билетов.

Городской узел связи приглашает на работу почтальонами по доставке печати постоянно и по совместительству для работы в выходные дни. Оклад — 110-140 рублей. Оплата производится за фактически отработанное время. Телефон для справок: 3-22-82.

ЗВОНИТЕ,
ПРИХОДИТЕ.

Редакция находится в здании проходной, на третьем этаже. Телефон 15-81.